**Приложение № 2**

к Положению о системе оплаты труда работников МОУ «СОШ № 4»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Согласовано**  Председатель профкома  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.М. Удальцова | **Согласовано**  Председатель Управляющего совета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.С. Лунякова | **Утверждаю**  Директор МОУ «СОШ № 4»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Колмазнин И.В. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«О выплатах стимулирующего характера работникам МОУ «СОШ № 4» городского округа Шуя Ивановской области**

**I.Общие положения.** Данное положение основано на следующих нормативных документах:

1. Указ Губернатора Ивановской области о Почетной грамоте Губернатора Ивановской области от 12.09.2003г. №146-УГ;
2. Положение о Почетной грамоте главы городского округа Шуя (утвержденного Постановлением главы городского округа Шуя от 13.05.1999г. №421, №259 от 13.03.2001г.) «О внесении дополнений в приложение к Постановлению Шуйской городской администрации»
3. ПОЛОЖЕНИЕ о премиях главы городского округа Шуя «За достижения в области обучения и воспитания подрастающего поколения»;

4) Постановления Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя».

5) Коллективный договор МОУ «СОШ № 4» от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

6) Положения о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа общеобразовательная школа № 4»;

7) Положение о распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «СОШ № 4»

**П . Распределение стимулирующей части заработной платы работников МОУ «СОШ №4»**

**2.1 Критерии оценки деятельности педагога**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Критерии** | **Показатели** | **Расчет показателя/подтверждение** | **Шкала** | **Баллы (max)** |
| **К1** | Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения. | **П1**  Позитивная динамика и стабильность учебных достижений | В классах по всем предметам, для которых сравнение с предыдущим периодом не возможно (новый предмет, смена учителя, если оценка выставляется за полугодие и др.) расчет показателей осуществляется по итогам учебного года / Аналитическая справка заместителя директора по УВР на основании отчетов учителей-предметников | СКУ от 0% до 33% - 0 баллов  СКУ от 33% до 45% - 3 балла  СКУ выше 45% - 5 баллов | **5 баллов** |
| **П2** Уровень адаптации детей к школе | Для 1-х и 2-х классов / Справка педагога-психолога по адаптации учащихся | В течение всего учебного года | **2 балла** |
| **П3** Работа учителя-предметника и классного руководителя по повышению уровня обученности в классе | Количество учащихся, закончивших четверть с одной «3», «4» / / Аналитическая справка заместителя директора по УВР на основании отчетов учителей-предметников | Отсутствие учащихся, закончивших четверть с одной «3», «4»  Наличие учащихся, закончивших четверть с одной «3», «4» | **1 балл**  **Минус 1 балл** |
| **К2** | Качество и общедоступность общего образования в школе | **П1.** Наличие выпускников, не набравших минимально установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ по русскому языку и математике | Предмет, причина / Результаты ЕГЭ | -3 балла | **Минус 3 балла** |
| **П2**. Наличие выпускников, не набравших минимально установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ по предметам по выбору | Предмет, причина / Результаты ЕГЭ | -3 балла | **Минус 3 балла** |
| **П3**. % выпускников, набравших по результатам ЕГЭ по русскому языку более  70 баллов: | *Количество выпускников всего*  *Количество выпускников, набравших по результатам ЕГЭ более 70 баллов*  *% выпускников, набравших по результатам ЕГЭ более 70 баллов* / Результаты ЕГЭ | от 0% до 10%-0 баллов  от 11% до 20%-3 балла  более 20%- 5 баллов | **5 баллов** |
| **П4.** % выпускников, набравших по результатам ЕГЭ по математике более 70 баллов: | *Количество выпускников всего*  *Количество выпускников, набравших по результатам ЕГЭ более 70 баллов*  *% выпускников, набравших по результатам ЕГЭ более 70 баллов /* Результаты ЕГЭ | от 0% до 10%-0 баллов  от 11% до 20%-3 балла  более 20%- 5 баллов | **5 баллов** |
| **П5.** Результаты ЕГЭ по **математике и русскому языку** в сравнении с предыдущим периодом: | *Средний балл по школе за ЕГЭ по математике в разрезе двух лет*  *Средний балл за ЕГЭ по русскому языку в разрезе двух лет /* Результаты ЕГЭ | динамика положительная-  2/2  динамика отрицательная-  0 баллов | **2 балла** |
| **П6**. Наличие выпускников, не набравших минимально установленного порогового уровня по результатам ГИА (ОГЭ) по русскому языку и математике | Предмет, причина  */* Результаты ГИА | - 1 балл | **Минус 1 балл** |
| **П7.** Наличие выпускников, не набравших минимально установленного порогового уровня по результатам ГИА (ОГЭ) по предметам по выбору | Предмет, причина  */* Результаты ГИА | - 1 балл | **Минус 1 балл** |
| **П8.** Результаты ГИА (ОГЭ) по математике и русскому языку в сравнении с предыдущим периодом: | *Средний балл по школе за ГИА (ОГЭ) по математике в разрезе двух лет*  *Средний балл за ГИА (ОГЭ) по русскому языку в разрезе двух лет*  */*Результаты ГИА | динамика положительная-  2/2  динамика отрицательная-  0 баллов | **2 балла** |
| **К3** | Подготовка призеров олимпиад различного уровня (итоги действительны за учебный год). | **П1**  Предметные олимпиады | Проведение учителем предметных школьных олимпиад | 1 балл. | **Максимально 6 баллов**  **(более**  **высокий**  **уровень**  **поглощает**  **предыдущие)** |
| Количество победителей и призеров в рамках года/уровень победы.  **(Приложить в виде таблицы сведения: конкурс, уровень, ФИО победителя или призера.)** | Участник городской олимпиады - 2 балла  Городской уровень  (победитель/призер) -3 балла  Областной уровень  (победитель/призер) -4 балла (учитывается в течение 3-х лет)  Российский уровень  (победитель/призер) – 5 баллов (учитывается в течение 5-ти лет) |  |
| **К4** | Подготовка призеров конкурсов, конференций, соревнований различного уровня. | **П1**  Конкурсы (программных средств, в СМИ, викторина, эссе, конкурсы сочинений и т.п.) | Количество победителей и призеров в рамках год/уровень победы.  **(Приложить в виде таблицы сведения: конкурс, уровень, ФИО победителя или призера.)** | Школьный уровень  (победитель/призер) -1 балл  Городской уровень  (победитель/призер)- 2 балла  Областной уровень (победитель/призер) - 3 балла  Российский уровень (победитель/призер) - 4 балла  Международный уровень (победитель/призер) - 5 баллов | **Максимально 5 баллов** |
|  | **П2**  Научно-практические конференции, соревнования | Количество победителей и призеров в рамках года/уровень победы.  **(Приложить в виде таблицы сведения: конкурс, уровень, ФИО победителя или призера.)** | Школьный уровень  (победитель/призер) -1 балл  Городской уровень  (победитель/призер)- 2 балла  Областной уровень (победитель/призер) - 3 балла  Российский уровень (победитель/призер) - 4 балла  Международный уровень (победитель/призер) - 5 баллов | **Максимально 5 баллов** |
| **П3**  Международные интеллектуальные конкурсы («Русский медвежонок», «Кенгуру», «Золотое руно» и др.) | Количество победителей и призеров в рамках года/уровень победы.  **(Приложить в виде таблицы сведения: конкурс, уровень, ФИО победителя или призера.)** | До 20 человек - 1 балл  Победители и призеры:  Школьный уровень  (победитель/призер) -1 балла  Городской уровень (победитель/призер)  - 2 балла  Региональный уровень  (победитель/призер)  - 3 балла  Российский уровень  (победитель/призер)  - 4 баллов  Международный уровень (победитель/призер) - 5 баллов  Организатор игры -1 балл | **Максимально 6 баллов** |
| **К5** | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного обучения, дистанционного обучения | **П1**  Участие в работе муниципальной экспериментальной площадки (и деятельность в рамках программы инновационной деятельности школы) | Объем и качество выполненной работы в рамках полугодия (подтверждающая справка, документация) | Организация и проведение мероприятия (й) в рамках МЭП и ИД –  до 5 баллов в зависимости от объема проделанной работы | **Максимально 5 баллов (более высокий уровень поглощает предыдущие)** |
| **П2.** Экспериментальная работа педагога или внедрение авторской программы (в т.ч. спецкурса, элективных курсов) | Объем и качество выполненной работы в рамках года (подтверждающая справка – где реализуется программа) | Ведение  экспериментальной работы с предъявлением результатов или работа по авторской опубликованной и рецензированной программе (наличие учебно-методического комплекса и КИМ по авторской программе) –  до 5 баллов: программа курса утверждена ШМС – 1 балл  программа курса утверждена в ГМЦ – 2 балла  программа курса утверждена в ИвГУ, ИРОИО и др.– 3 балла  более 2-х программ + 1 балл |  |
| **П3.** Работа тьютером или куратором в рамках дистанционного обучения | Подтверждающие документы / Регистрация на сайте Центра информатизации образования или других сайтах | Количество учащихся на дистантном обучении:  0-5 – 1 балл  6-10 – 2 балла  11 и больше – 3 балла | 3 балла |
| **П4.** Работа по профориентационному направлению | Подтверждающие документы / Наличие в рабочей программе часов профоориентационной направленности по предмету – указать предмет, темы, класс) | Наличие | 1 балл |
| **К6** | Проведение уроков высокого качества | **П1**  Проведение открытых уроков | Соответствие требованиям, предъявляемым к современному уроку | Областной уровень -4 балла,  Городской уровень -3 балла,  Школьный уровень -2 балла,  Более 2-х уроков + 1 балл. | **Максимально 6 баллов (более высокий уровень поглощает предыдущие)** |
| **П2**  Проведение уроков в рамках ВШК | Соответствие требованиям, предъявляемым к современному уроку | В рамках ВШК – 1 балл  + 1 балл при высоком качестве проведения уроков  Минус один балл при повторных замечаниях |
| **К7** | Подготовка и проведение внеклассных мероприятий по предмету в школе, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей | **П1**  Разработка, организация и проведение тематических мероприятий (предметные дни, недели, фестивали, смотры, гостиные и т.п.), Открытые мероприятия: День пожилых людей, День матери, День открытых дверей, День науки и творчества, мероприятия для общественности на базе школы и т.д.,  **П2**  Привлечение детей к участию в мероприятиях патриотической направленности , в различных социальных акциях, проектах. | Характер (форма) предъявления результатов работы в рамках года  (подтверждающие справки, грамоты, отчеты/фотоотчеты) | Открытое мероприятие с отчетом – 2 балла,  Более 2-х мероприятий+1 балл  До 2 баллов | **Максимально 7 баллов** |
| **К8** | Использование современных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету. | П1  Использование ИКТ (использование мультимедийных и интерактивных средств обучения, компьютерных программ, электронных учебных пособий, создание учебных презентаций и т.п.)  ( **П1** - Действительно до 01.01.2016 года) | Результаты ВШК администрации и/или руководителей школьных МО, записи в журналах заведующей медиатеки. | В системе – 2 балла | **Максимально 4 баллов**  **(П1 и П2 – с поглощением)** |
| П2  Разработка учителем электронных образовательных ресурсов по предмету с рецензией ШМС | Рецензия ШМС с приложением перечня ЭОР. | 4 балла |
| **К9** | Использование в  образовательном  процессе  здоровьесберегающих  технологий | **П1**  Физкультминутка/Гимнастика для глаз | Анкетирование учащихся и родителей  Результаты ВШК | Физкультминутка регулярно -1 балл)  Психологический климат  (анкетирование) - до 3 баллов | **Максимально 6 баллов** |
| **П2**  Психологический климат на уроке и внеурочное время, корректное отношение к учащимся, их родителям и коллегам | Справка педагога психолога – 2 раза в год (октябрь, май) |  |
| **П3.** Случаи травматизма и заболеваний обучающихся и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм во время урока в кабинете, в перемену в коридоре  (**относится ко всем педагогам, а не только к кл.руководителям)** | Справки, подтверждение школьного врача, объяснительные по фактам травматизма | Отсутствие – 2 балла  Наличие – минус 3 баллабаллов |
| **К10** | Участие педагога в  методической работе  (конференции,  семинары,  методические  объединения и др.) | Подготовка и проведение тематических педсоветов, методических семинаров и мастер-классов различного уровня, участие в методической работе городских предметных комиссий, экспертных групп и др. по заявке ГМЦ, ИПК и ППК, ЦИ и ОКО, по приказу ГОРОНО и др. | Уровень участников экспертных групп и комиссий, (слушателей) семинара, мастер -класса и др. с предоставлением соответствующих подтверждающих документов **(копии приказов, семинаров и т.д.)** | Школьный уровень-  1 балл  Городской уровень -  3 балла  Областной уровень -  5 баллов | **Максимально**  **5 баллов** |
| **К11** | Обобщение и распространение педагогического опыта | Научно-методические публикации | Характер публикации: методическое пособие,  статья в профессиональных СМИ и на профессиональных сайтах в сети Интернет (действительно в течение 5 лет), конспект урока в ГМЦ (действительно в течение 3 лет),  конспект урока в школьную методическую папку (действительно в течение 1 года). Подтверждение – справка из ГМЦ, наличие ксерокопии статьи или страничка из Интернет. | Методическое пособие - 5 баллов (учитывать в течение 5 лет).  Статья в профессиональных СМИ и на профессиональных сайтах в сети Интернет - 4 балла (учитывать в течение 3-х лет).  Конспект урока в ГМЦ - 3 балла (учитывать в течение года).  Конспект урока в школьную методическую папку - 1 балл | **Максимально 5 баллов** |
| **К12** | Участие в  муниципальных,  региональных и  всероссийских  профессиональных  конкурсах, фестивалях и т.д. | П1  Участие в муниципальных профессиональных конкурсах, фестивалях и т.д.  **П2**  Участие в региональных профессиональных конкурсах, фестивалях и т.д.  П3  Участие в федеральных, международных профессиональных конкурсах, фестивалях и т.д. | Соответствующие свидетельства, документы о награждении (копии) | 4 балла - наличие третьего показателя (учитывать в течение 5 лет),  3 балла - наличие первого и второго (учитывать в течение 3 лет),  2 балла - наличие только второго (учитывать в течение 3 лет),  1 балл - наличие только первого показателя (учитывать в течение года),  Победитель, призер, лауреат + 1балл | **Максимально 5 баллов (более высокий уровень поглощает предыдущие)** |
| **К13** | Образцовое содержание кабинета | П1 Аттестация кабинета | Объем выполненных работ в рамках полугодия: оформление и ремонт кабинета, приобретение оборудования, пособий, поддержание чистоты и порядка и др. | Сохранность и состояние учебно – материальной базы кабинета – 3 балла  Наличие и ведение паспорта кабинета – 1 балл  Эстетическое и санитарное состояние кабинета - 1 балл  За привлечение средств на улучшение материальной базы – до 3 баллов  При наличии неоднократных замечаний по санитарному состоянию кабинета и при ухудшении материального состояния кабинета – до минус 3 баллов | **Максимально 8 баллов** |
| **К14** | Высокий уровень исполнительской дисциплины учителя- предметника (подготовка отчетов, заполнение журналов, в т.ч. и электронного) | **П1**  Оформление журналов по предмету, элективному курсу, домашнему обучению, кружковой работе, в т.ч. в электронном виде | Результаты проверки журналов | Удовлетворительно (в срок) – до 1 балла  (итоги ВШК)  Неудовлетворительно (в срок) – до минус 1 балла  (итоги ВШК) | **Максимально 7 баллов** |
| **П2**  Подготовка тематического планирования, в т.ч. в электронном виде | Результаты проверки тематического планирования | Удовлетворительно (в срок) – до 1 балла  (итоги ВШК)  Неудовлетворительно (в срок) – до минус 1 балла  (итоги ВШК) |
| **П3**  Подготовка плана и отчетов МО (для ШМО или ШМС) | Результаты проверки плана работы МО и ШМО | Удовлетворительно (в срок) – до 1 балла  (итоги ВШК)  Неудовлетворительно (в срок) – до минус 1 балла  (итоги ВШК) |
| **П4**  Оформление стендов и документации по охране труда | Результаты проверки журналов по ОТ | Удовлетворительно (в срок) – до 1 балла  (итоги ВШК)  Неудовлетворительно (в срок) – до минус 1 балла  (итоги ВШК) |
|  |  | **П5**  Подготовка и оформление отчетов и документов по требованию | Своевременное выполнение работы | Удовлетворительно (в срок) – до 1 балла  (итоги ВШК)  Неудовлетворительно (в срок) – до минус 1 балла  (итоги ВШК) |  |
| **П6.** Нарушения, приведшие к предписанию и штрафным мерам контрольно-надзорных органов по результатам проверки рабочих программ, контрольных материалов и др**.** | Данные справок (актов) и других документов | Наличие – минус 2 балла |
| **К15** | Уровень профессиональной подготовки учителя | Наличие курсов повышения квалификации | Подтверждающие документы о повышении квалификации ( по специальности) вне плана курсовой подготовки учреждения | До 3 баллов |  |
| **К16** | Воспитательная и  социальная  деятельность | **П1**  Уровень воспитанности класса | Уровень культуры поведения учащихся в школе и за ее пределами. (Анкетирование классный руководитель совместно с психологом) | до 2 баллов | **Максимально**  **6 баллов** |
| **П2** Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение уровня культуры поведения учащихся | Отчеты о проведении. | До 3 баллов |
| **П3**  Вовлечение родителей в общеобразовательную, инновационную, внеурочную, воспитательную и социальную деятельность | Фото/видео материалы, | 1 балл |
| **К17** | Высокий уровень  исполнительской  дисциплины классного  руководителя  (оформление  документации) | **П1**  Оформление журнала, в т.ч. в электронном виде | Результаты ВШК | П1 – до 1балла, при отсутствии – минус 1 балл  П2 – до 1 балла, при отсутствии – минус 1  П3 – до 1 балла, при отсутствии – минус 1  П4-до 1 балла, при отсутствии – минус 1  П5 – до 1 балла, при отсутствии – минус 1 | **Максимально 5 баллов** |
|  |  | **П2**  Оформление личных дел |
|  |  | **Пз**  Оформление документов по требованию |
|  |  | **П4**  Оформление «Дневника класса» |
|  |  | **П5** Диагностика воспитательного процесса (анкетирование, опросы и т.д., реализация плана воспитательной работы) |
|  |  | **П6.** Сохранение контингента учащихся | * наличие отчисленных или переведенных в другие ОУ без уважительной причины (смена места жительства) | --3 балла |  |
|  |  | **П7.** Наличие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися (подтверждающие документы, справки) | * наличие * отстутствие | --2 балла  2 балла |  |
|  |  | **П8.**Результативность профилактики безнадзорности, наркомании, алкоголизма и табакокурения среди подростков | * отсутствие позитивной динамики, связанное с деятельностью классного руководителя | --2 балла |  |
|  |  | **П9.** % обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных внеурочной деятельностью | *Количество обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП –*  *% обучающихся из числа стоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных внеурочной деятельностью –* | 0-30% - 0  31-70 % - 1  более 70% - 2 |  |
|  |  | **П10.** % обучающихся, охваченных дополнительным образованием, от общего количества обучающихся: | *Количество обучающихся всего –*  *% обучающихся, охваченных внеурочной деятельностью –* | 0-30% - 0  31-70 % - 1  более 70% - 2 |  |
|  |  | **П11.**  Количество обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине: | *Количество обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине на текущий и предыдущий периоды (полугодия)* | наличие позитивной динамики снижения - 1 балл  отсутствие позитивной динамики--1 балл |  |
| **К18** | Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, весёлые старты и т.п.) | П1  Тематические классные часы | Открытые классные часы и мероприятия в рамках полугодия/документальный отчет о систематической  работе с приложением разработок /привлечение к проведению мероприятий представителей специалистов социума | Открытое мероприятие, классный час - 1балл | **Максимально 7 баллов** |
|  |  | **П2**  Туристические походы | Наличие туристических походов, | Поход -1 балл |  |
|  |  | П3  Участие в мероприятиях различного уровня | Участие педагога и команды учащихся | Городские и  областные  мероприятия  Победа - 2 балла  Участие - 1 балл |  |
|  |  | П4 Организация горячего питания в классе (**без учета федеральных, региональных, муниципальных средств).** | Справка по итогам проверки по плану ВШК | менее 20% -минус 1  21-40% - 0  41-60% -1  61-80% -2  81-100%-3 |  |
| **К19** | Участие педагогов в организации самоуправления, внеурочной деятельности учащихся | П1  Организация дежурства учащихся и ОПТ | Результаты ВШК  Результаты итогов ученического самоуправления | П1 – до 1балла  П2 – до 1 балла | **Максимально**  **2 балла** |
| П2  Класс, вошедший по итогам конкурса «Лучший класс года» в тройку лидеров |
| **К20** | Участие педагогов в системе школьного дополнительного образования : индивидуальная работа с учащимися по индивидуальным планам. | П2  Организация и проведение систематических дополнительных занятий с учащимися, направленных на повышение качества обученности по предмету, если эта работа не оплачивается дополнительно | Объем и качество выполненных работ в рамках полугодия по итогам проверки документации в рамках ВШК/ журнал проведенных занятий | 0т 1 до 3 учащихся – до 3 баллов  От 4 и более до 7 баллов | **Максимально**  **7 баллов** |
| **К21** | Участие педагогов в обслуживании лабораторного, компьютерного и иного оборудования | Выполнение обязанностей системного администратора, лаборанта, зав медиатекой, зав кабинетом релаксации, зав спортивными залами, зав библиотекой, зав мастерскими и т.п. | Качественное обслуживание и выполнение объема работ. | **до 7 баллов** | **Максимально**  **7 баллов** |
| **К22** | Систематическое участие в дополнительных мероприятиях, не учтенных в критериях К1 – К21, в т.ч. тьютерство, наставничество, разработка, организация, реализация административных образовательных программах,  Психолого – педагогическое сопровождение образовательных программ и др. | Высокий уровень участия в мероприятиях,  Высокая плотность участников мероприятий,  Качественное обеспечение мероприятий и др. | Рассчитывается как по итогам мероприятий, так и по текущей деятельности | **Количество баллов зависит от сложности и приоритетности выполняемой работы от 5 баллов за каждое из направлений** | **Максимально 35 баллов** |

**ИТОГО:**

**Критерии оценки деятельности заместителей директоров по УВР, ВР и НМР каждый балл переводится к 0,5 % от оклада**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **К1** | выполнение перспективного плана работы школы: внутришкольного контроля, плана воспитательной работы и др. | **5** |
| **К2** | высокий уровень организации и проведения итоговый и промежуточной аттестации учащихся | **5** |
| К3 | высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса | **5** |
| **К4** | качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.) | **5** |
| **К5** | сохранение контингента учащихся | **5** |
| **К6** | высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы | **5** |
| **К7** | поддержание благоприятного психологического климата в коллективе | **5** |
| **К8** | обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы | **5** |
| **К9** | активное участие в создании и реализации программы развития школы | **5** |
| **К10** | внедрение и реализация краткосрочных инновационных программ, экспериментальной деятельности и др. | **5** |
|  | **Максимальное количество баллов:** | **50** |

**2.3 Критерии оценки деятельности заместителей директоров АХЧ, завхоза**

**каждый балл переводится к 0,5 % от оклада**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| К1 | обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | 5 |
| К2 | Высокий уровень исполнительской дисциплины | 5 |
| К3 | Своевременное предупреждение и устранение аварийных ситуаций в школе | 5 |
| **К4** | Поддержание пришкольной территории и помещений школы на высоком эстетическом уровне | 5 |
| **К5** | Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | 5 |
| **К6** | Своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса | 5 |
|  | Максимальное количество баллов | 30 |

**2. 4 Критерии оценки деятельности библиотекаря, заведующий медиатекой каждый балл переводится к 1 % от оклада**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **К1** | пропаганда чтения как формы культурного досуга | **5** |
| **К2** | участие в общешкольных и городских мероприятиях | **5** |
| К3 | оформление тематических выставок | **5** |
| **К4** | внедрение информационных технологий | **5** |
|  | **Максимальное количество баллов:** | **20** |

**2.5 Критерии оценки деятельности обслуживающего персонала каждый балл переводится к 1 % от оклада**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **К1** | оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | **5** |
| **К2** | Касчественное выполнение своих трудовых обязанностей | **5** |
| К3 | содержание своего рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН | **5** |
| **К4** | корректное отношение к учащимся, их родителям и коллегам | **5** |
|  | **Максимальное количество баллов:** | **20** |

**2.6 Критерии оценки деятельности социального педагога и педагога-психолога каждый балл переводится к 0,5 от оклада**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **К1** | качественное выполнение должностных обязанностей | 5 |
| **К2** | своевременная оформление документации и сдача отчётов | 5 |
| К3 | высокий уровень организации мониторинговых и диагностических исследований | 5 |
| **К4** | использование новых технологий и инноваций | 5 |
| **К5** | корректное отношение к учащимся, их родителям и коллегам | 5 |
|  | **Максимальное количество баллов:** | **25** |

**2.7 Критерии оценки деятельности воспитателей ГПД каждый балл переводится к 0,5 % от оклада**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **К1** | сохранение контингента учащихся | 5 |
| **К2** | точное выполнение режима дня | 5 |
| К3 | использование здоровосберегающих технологий в обучении и воспитании | 5 |
| **К4** | корректное отношение к детям и родителям | 5 |
|  | **Максимальное количество баллов:** | **20** |

* 1. **Критерии оценки деятельности главного бухгалтера и бухгалтера каждый балл переводится к 0,5 % от оклада**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| К1 | Высокое качество и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности | 2 |
| К2 | Безукоризненное соблюдение финансовой дисциплины | 2 |
| К3 | Высокий уровень выполнения финансово-экономической деятельности (разработка новых программ и положений, выполнение расчетов по бюджету и т.д.) | 2 |
| К4 | Отсутствие ошибок в расчете заработной платы и своевременная выдача расчетных листов | 2 |
| К5 | Высокая результативность в выполнения наиболее сложных (внеочередных) работ и достижение высоких результатов | 2 |
| К6 | Безукоризненное исполнение Положения об учетной политике школы | 2 |
| К7 | Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида | 2 |
| К8 | Высокая результативность работы с внебюджетными средствами, в т.ч. от приносящей доход деятельности | 2 |
| К9 | Инициатива и реализация творческих идей в привлечении инвестиций в школу | 2 |
| К10 | Высокое качество подготовки и предоставление персонифицированных данных сотрудников в Пенсионный фонд РФ | 2 |
| К11 | Освоение и внедрение новых компьютерных программ и технологий в бухгалтерский учет школы | 2 |
| К12 | Отсутствие жалоб и обращений по вопросам профессиональной деятельности главного бухгалтера, бухгалтера директору школы | 2 |

**III. Материальное поощрение, премирование.**

Работникам школы может назначаться материальная помощь и материальное поощрение, цель, периодичность и размер которого определяет Управляющий совет МОУ «СОШ №4», с последующим утверждением директора. Материальное поощрение назначается при наличии средств в Фонде экономии заработной платы по следующим критериям:

1. За награждение Почетной грамотой главы городского округа Шуя (согласно п.5 Положения о грамоте главы городского округа Шуя).
2. За награждение Почетной грамотой отдела образования Администрации городского округа Шуя (согласно Положению о почетной грамоте отдела образования).
3. За награждение Почетной грамотой Департамента образования Ивановской области (согласно Положению о почетной грамоте Департамента образования Ивановской области).
4. За награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ (согласно Положению о почетной грамоте Министерства образования и науки РФ).
5. За награждение нагрудным знаком «Почетный работник образования» (согласно Положению о нагрудном знаке «Почетный работник образования»).
6. Награждение денежной премией в связи с юбилейной и праздничной датами, по итогам работы за календарный год, за подготовку, организацию и проведение общешкольных, городских, региональных мероприятий, участие в профессиональных конкурсах .
7. Материальная помощь с целью обеспечения социально-экономической и правовой защищенности работников МОУ «СОШ №4».

**IV. Порядок распределения стимулирующей части заработной платы работникам МОУ «СОШ №4».**

1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Управляющим советом МОУ «СОШ №4» по представлению директора школы один раз в год ( июнь).
2. Директор МОУ «СОШ №4» представляет в Управляющий совет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, составленную на основании информации от заместителей директора и самоанализа работников. Полученные данные являются основанием для начисления стимулирующей части заработной платы, поощрения и премирования.
3. Порядок рассмотрения Управляющим советом вопроса о стимулировании работников устанавливается настоящим Положением.

**п. 2.8. «Порядок назначения стимулирующих выплат педагогам, не работавшим в предыдущий период»**

2.8.1. Учителям, вышедшим из декретного отпуска, отпуска до года и др. баллы начислять по данным предыдущего расчетного периода.

2.8.2. Учителям, имеющим педагогический стаж более 25 лет, принятым в МОУ «СОШ № 4», начислять стимулирующие баллы с учетом данных по предыдущему месту работы и в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МОУ «СОШ № 4» (приложение № 2).

2.8.3. Вновь принятым учителям по решению комиссии по начислению стимулирующих выплат устанавливается размер стимулирующих выплат не более среднего показателя по школе.

2.8.4 Данные баллы вписывать в критерий К22.